

Permítanos ayudarle a

# Controlar la Bestia

Programa Nacional de la Seguridad Basada en el Comportamiento Humana



**INSEIP**  
[www.inseip.org](http://www.inseip.org)



Muchos consideran el comportamiento humano algo muy complicado, sin embargo no lo es.



# INSEIP



© 2014

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD PARA LA INDUSTRIA PERUANA

# APUCHIN



Desde sus inicios el ser humano ha demostrado su interés de aprender sobre lo que lo rodea *y aprovecharlo para su beneficio y comodidad.*



# INSEIP



© 2014

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD PARA LA INDUSTRIA PERUANA

# APUCHIN

## Seguridad basada en el comportamiento



Hay muchas "marcas" y vendedores de SBC en la industria actualmente.

La seguridad basada en el comportamiento (SBC) representa una parte de sistemas de seguridad que se concentra en el comportamiento.

Los sistemas cuentan con herramientas y procesos diseñados para influenciar positivamente el comportamiento en el lugar de trabajo.



**INSEIP**



© 2014

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD PARA LA INDUSTRIA PERUANA

## Seguridad basada en el comportamiento



- No pueden funcionar sin un sistema de gestión
- No pueden funcionar por separado
- No puede funcionar por sí sola
- No puede funcionar sin la participación consistente de la gerencia

*“Gente siempre va a hacer lo que se les permite hacer”  
- Pieter Demeyer 2001 -*



**INSEIP**



© 2014

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD PARA LA INDUSTRIA PERUANA

## Objetivo de ENSEIP



- Desarrolló una visión futura de que **¡Evitar Lesiones y Perdidas!**
- Evaluar lo que está funcionando
- Crear una solución para nuestra realidad
- Eliminar mitos en el mercado
- Establecer un estándar por nuestra país
- Mejorar la vida de nuestra trabajadores
- Mejorar nuestra industrias
- Proteger la vida humana
- Proteger nuestro futuro



# Programa Nacional



HOLA

**CÓNDOR**

CONDUCTA DE OBRERO  
RESPONSABLE

La Seguridad  
Basada en el Comportamiento



**INSEIP**



© 2014

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD PARA LA INDUSTRIA PERUANA

**APUCHIN**



De los muchos sistemas / programas basados en el comportamiento disponibles, ENSEIP utilizará el CÓNDROR

¿Por qué se seleccionó CÓNDROR ?

1. Nuestra diseño
2. PERUANA – Cultura / realidad
3. La base de un Aplicación exitosa en distintas industrias y culturas.
4. Es el producto de 30 años de experiencia e investigación industrial.

Utilizado con éxito por varias compañías, incluso tuberías, minera, remediación, construcción, gas y energía, comercial, refinación y suministro de combustible y mas







# Apuchin

"Es el principio de la organización de la Hanapacha, es la energía que nos mueve hacia el encuentro de nuestro destino. Supervisa el flujo de la vida, es representado por el Cóndor. El Cóndor simboliza el ver muy de cerca y muy de lejos la perfección de la creación sin juicio. Apuchin vuela en diferentes dimensiones, pero se eleva en nuestra realidad."



**INSEIP**



INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD PARA LA INDUSTRIA PERUANA

**APUCHIN**



## ¿Qué es CÓNDROR?

Un conjunto **SENCILLO** de siete herramientas que funcionan en conjunto para concentrarse en el comportamiento

## ¿Cuál es el objetivo?

Influenciar **POSITIVAMENTE** el comportamiento en el lugar de trabajo para reducir las lesiones personales, incidentes ambientales y daños materiales





## Psicoanalista

En la realidad de la psicología moderna - el mal comportamiento es igual a las malas hierbas y necesita ser sacada de las raíces - este es un muy largo proceso de análisis y tratamiento personal



# INSEIP



© 2014

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD PARA LA INDUSTRIA PERUANA

# APUCHIN



## La terapia de conducta

En la realidad no tenemos el tiempo para analizar las raíces y no estamos en el negocio de la psicología



**INSEIP**



© 2014

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD PARA LA INDUSTRIA PERUANA

**APUCHIN**



## La terapia de conducta

Todos los comportamientos se aprende, si es saludable o no

SI SE PUEDE APRENDER, entonces también puede desaprender

la terapia de conducta se basa en las teorías de Ivan Pavloff, BF Skinner y Albert Bandura



**INSEIP**



© 2014

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD PARA LA INDUSTRIA PERUANA

**APUCHIN**

# IVAN PAVLOFF

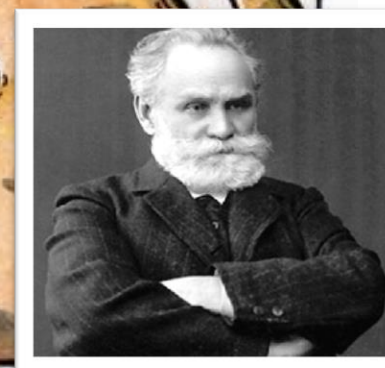
# CONDOR



El aprendizaje se refiere a las asociaciones entre los eventos o acciones

## EL PERRO DE PAVLOV

MALDITO RINGTONE DE CAMPANITA, CADA VEZ QUE ME LLAMAN,  
TERMINO EMPAPADO.



# INSEIP



© 2014

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD PARA LA INDUSTRIA PERUANA

# APUCHIN



**No quiero hacerlo**



**INSEIP**



© 2014

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD PARA LA INDUSTRIA PERUANA

**APUCHIN**



## Siete herramientas y técnicas de programa

1. Autoevaluación Segura (AES)
2. Análisis de Trabajo Seguro (ATS)
3. Cuadro de Flujo de Análisis Causa Raíz (CFACR)
4. Observación para la prevención de pérdidas (OPP)
5. Investigación de casi pérdidas (ICP)
6. Investigación de pérdidas (IP)
7. Administración



**INSEIP**



© 2014

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD PARA LA INDUSTRIA PERUANA

**APUCHIN**

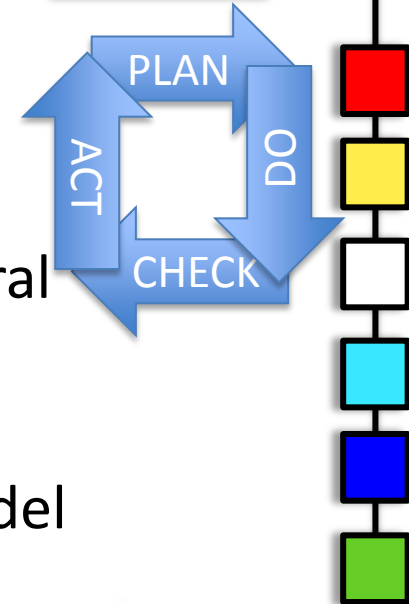


## Estructura

CONDOR



- Establecer equipo de implementación del cóndor
- Capacitar a los líderes Cóndor
- Establecer grupos de cóndor en la fuerza laboral
- Cóndor líderes entrenan grupos de la fuerza laboral
- Un líder por grupo
- Implementar herramientas de cóndor
- Establecer objetivos y metas para cada miembro del equipo cóndor
- Constantemente evaluar el rendimiento y las es
- Reconocimiento individual y de equipo
- Auditoría



**INSEIP**



© 2014

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD PARA LA INDUSTRIA PERUANA

**APUCHIN**

## Beneficios

CONDOR



- Educación
- Mejorar la cultura de seguridad en el país
- Reducción de los incidentes y de la gravedad de los incidentes
- Reducción de daños materiales
- Reducción de incidentes ambientales
- Aumento de productividad, fiabilidad y eficiencia
- Gerenciamiento de riesgo pro-activo
- Mejoramiento en el desempeño competitivo
- Reducción gastos
- Premio Cóndor



**INSEIP**



© 2014

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD PARA LA INDUSTRIA PERUANA

**APUCHIN**

**Cambio**

**CONDOR**



**INSEIP**



© 2014

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD PARA LA INDUSTRIA PERUANA

**APUCHIN**



# RESPONSABILIDAD

HABILIDAD PARA RESPONDER



**INSEIP**



© 2014

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD PARA LA INDUSTRIA PERUANA

**APUCHIN**

# **Yo soy un CONDOR**

Demostrar

Conducta de un obrero responsable

**APUCHIN**

**El primer curso Especialista / Entrenador SBC 40 HRS  
16 – 19 JUNIO 2015**

**GRACIAS  
INSEIP**

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD PARA LA INDUSTRIA PERUANA

**WWW. INSEIP.ORG**

**[www.facebook.com/Inseip.org](http://www.facebook.com/Inseip.org)**