

Actitudes en salud y seguridad, en gerentes de empresas en una empresa minera

Christian R. Mejia
Médico Ocupacional

Actitudes en salud y seguridad, en gerentes de empresas en una minera La Libertad

Attitudes in managers of companies in a mining enterprise, La Libertad

Christian Mejia Alvarez ^{1,2, a}; **Cesar Espinoza Chiong** ^{3,4, b}

RESUMEN

Objetivo. Determinar las actitudes relacionadas con salud y seguridad en un grupo de gerentes de empresas que brindan servicios a una empresa minera en la serranía de La Libertad. **Materiales y Métodos.** Estudio transversal y descriptivo, de tipo línea base. Se encuestó a 84 gerentes de empresas. Se recopiló información sobre actitudes socioculturales, prácticas, comportamientos, creencias generales y de información en relación a la seguridad laboral mediante un cuestionario de 19 preguntas cerradas con opciones de respuesta según el nivel de importancia basada en una escala de Likert, desde nada importante, hasta muy importante,

Introducción

- Algunos estudios han evaluado los riesgos psicosociales laborales mediante la “adaptación de metodologías” diseñadas para llegar a objetivos claros.
- Pero no existe una forma de evaluación establecida de las percepciones, actitudes y prácticas de los trabajadores que conlleve al accidente laboral. 9,10, 12, 13

Introducción

- Sin embargo, en nuestro medio, no se han encontrado estudios que evalúen las actitudes, prácticas o creencias socioculturales, ya que estas pueden llegar a influir en las decisiones gerenciales y por ende en la seguridad laboral del trabajador.

Objetivo

Determinar las actitudes relacionadas con salud y seguridad en un grupo de gerentes de empresas que brindan servicios a una empresa minera en la serranía de La Libertad.

Metodología

- Se encuestó a 84 gerentes de empresas que brindan servicios de construcción y afines a una empresa minera en la serranía de La Libertad.
- Rubros: Construcción, alimentos, limpieza, seguridad, transporte, manejo de residuos y salud.

Metodología

- El diseño del cuestionario lo realizó una psicóloga laboral, con experiencia en capacitaciones al personal administrativo en diferentes empresas.
- Las preguntas fueron previamente realizadas en otros trabajadores en capacitaciones previas para poder determinar su validez de forma y fondo.

Resultados

Tabla 1. Frecuencias de respuestas de las actitudes las preguntas realizadas a los gerentes de empresas

	Nivel de importancia		n (%)		
	Nada	Poco	Medianamente importante	Importante	Muy importante
1. Debo esforzarme para agradar a los demás.	12(14,6)	29(35,4)	23(28,1)	10(12,2)	8(9,8)
2. Lo valioso de una persona está en su capacidad y sus competencias.	3(3,6)	2(2,4)	14(16,7)	32(38,1)	33(39,3)
3. La gente que hace daño debe pagar por lo que ha hecho.	18(22,0)	16(19,5)	16(19,5)	19(23,2)	13(15,9)
4. Todos podemos cambiar nuestra forma de ser.	1(1,2)	3(3,7)	8(9,9)	27(33,3)	42(51,9)
5. De nada vale preocuparse, es mejor que las cosas se arreglen solas.	39(47,6)	22(26,8)	7(8,5)	6(7,3)	8(9,8)
6. El destino juega un papel importante en la vida.	39(47,6)	28(34,2)	8(9,8)	4(4,9)	3(3,7)
7. Nuestras experiencias determinan decisivamente lo que somos hoy.	4(4,8)	5(6,0)	10(11,9)	45(53,6)	20(23,8)

Resultados

	Nivel de importancia				
	Nada	Poco	Medianamente importante	Importante	Muy importante
8. <small>que somos hoy.</small> Un mismo error no se puede cometer dos veces.	8(9,5)	1(1,2)	13(15,5)	28(33,3)	34(40,5)
9. Hablando se solucionan las cosas.	1(1,2)	2(2,4)	8(9,6)	31(37,4)	41(49,4)
10. El fin justifica los medios.	31(36,9)	29(34,5)	18(21,4)	5(6,0)	1(1,2)
11. Si alguien te pagó mal una vez es probable que lo vuelva a hacer.	10(11,9)	17(20,2)	33(39,3)	18(21,4)	6(7,1)
12. Merezco que todos me traten de la forma que yo los trato.	9(11,0)	5(6,1)	15(18,3)	29(35,4)	24(29,3)
13. La primera impresión siempre es la correcta.	17(20,7)	19(23,2)	26(31,7)	9(11,0)	11(13,4)
14. Mi esfuerzo es suficiente para conseguir mis metas.	2(2,4)	6(7,3)	12(14,6)	35(42,7)	27(32,9)

Resultados

	Nivel de importancia		n (%)		
	Nada	Poco	Medianamente importante	Importante	Muy importante
15. La verdad siempre sale a la luz, tarde temprano.	3(3,6)	3(3,6)	5(6,0)	31(37,4)	41(49,4)
16. Es mejor ser desconfiado que pecar de ingenuo.	5(6,1)	9(11,0)	22(26,8)	36(43,9)	10(12,2)
17. Las cosas siempre pasan por algo.	22(26,8)	12(14,6)	12(14,6)	23(28,1)	13(15,9)
18. La esperanza es lo último que se pierde.	9(10,8)	8(9,6)	10(12,1)	31(37,4)	25(30,1)
19. Cada persona es responsable de lo que pasa en su vida.	1(1,2)	1(1,2)	4(4,9)	25(30,5)	51(62,2)

Discusión

- Los riesgos psicosociales han cobrado mayor protagonismo, por lo que, ahora las organizaciones se enfocan a resguardar la integridad psicológica, social y cultural de los trabajadores.³
- Las actitudes, prácticas o creencias relacionadas con salud y seguridad de los gerentes, también influyen indirectamente en la toma de decisiones.

Discusión

- En el presente estudio el 62,2% de encuestados consideró en un nivel muy importante la percepción “Cada persona es responsable de lo que le pasa en su vida” la cual estaría relacionada con el desarrollo de actitudes y prácticas que permitan comprender que los acontecimientos son producto de las decisiones que uno toma.

Discusión

- En un estudio realizado por Quevedo,18 mostró que el 75% de los encuestados estuvo totalmente convencido que podía prevenir repercusiones a su salud utilizando dispositivos de protección personal.

Discusión

- “El destino juega un papel importante en mi vida” el 47,6% y 34,2% de los encuestados la consideró en un nivel nada importante y poco importante respectivamente; lo cual reflejaría que los logros personales se orientan a lo que uno puede conseguir, restando importancia a la suerte o al azar. Permite situar una conducta de autocuidado y prevención en el mismo sujeto, evitando razonamientos orientados hacia el factor “mala suerte”

Discusión

- La percepción “el fin justifica los medios” muestra que el 92,9% de los encuestados lo considera como medianamente importante o de menor nivel de importancia dentro de sus actitudes y prácticas.
- El análisis de las estrategias para una adecuada seguridad laboral es un paso fundamental para alcanzar objetivos

Conclusión

- Se muestra como las actitudes del personal directivo relacionadas a la salud y seguridad ocupacional están bien definidas en algunos aspectos personales, esto puede influir en la toma de decisiones de las empresas y por ende en la seguridad de los trabajadores.