

RASGOS DE PERSONALIDAD EN TRABAJADORES MINEROS ACCIDENTADOS EN UNA MINA SUBTERRÁNEA EN 2013 – 2015

Adriana Guillén Izarnótegui

¿Qué nos induce a las personas,
realizar un acto subestándar?

Concepto:

Vocablo:

Prósopon = término griego que da origen a la palabra personalidad

Según Eysenck: “Como una organización más o menos estable y dinámica del carácter, temperamento, intelecto y físico de una persona que determina su adaptación única en el ambiente.”




Teorías de la Personalidad

- Teoría del Psicoanálisis de Freud
- Teoría de Personalidad de Jung
- Teoría del Desarrollo Psicosocial Erikson
- Teoría de la Psicología Individual
- Teoría de la Personalidad de Eysenck

Teoría de la Personalidad de Eysenck

Psicológico

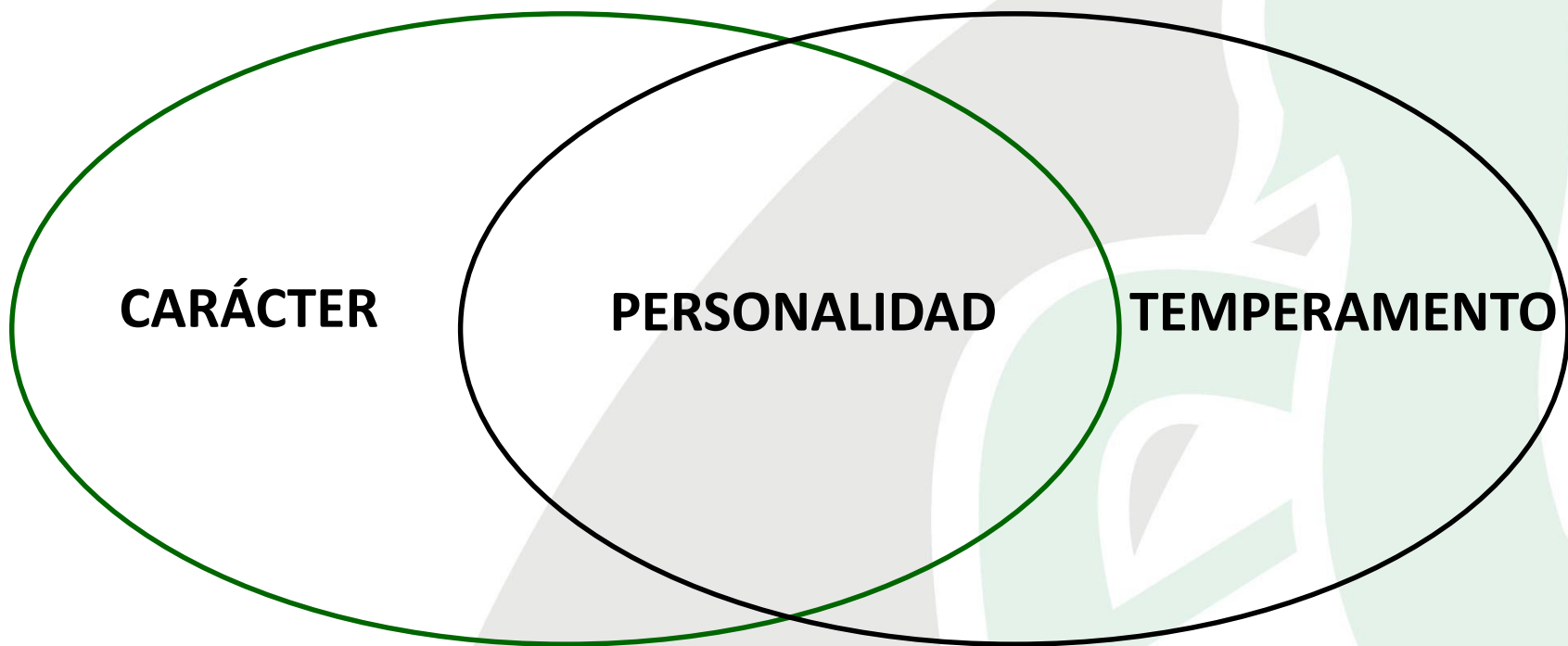
Genético



Carácter



Temperamento



Rasgo Extroversión - Introversión

El extrovertido típico es:

- Sociable
- Le gustan las fiestas
- Tiene muchos amigos
- Necesita tener a alguien con quien hablar y no le gusta leer o estudiar en solitario
- Es un individuo impulsivo
- Le gustan las bromas y siempre tiene una respuesta a punto
- Tienen un nivel de actividad muy alto

El introvertido típico es:

- Tranquilo, retraído, introspectivo
- Más amigo de libros que de personas
- Es reservado y se muestra distante, excepto con los amigos íntimos
- Desconfía de los impulsos del momento
- Disfruta de un modo de vida ordenado
- Raras veces se comporta de una manera agresiva, y no se enfada con facilidad . Se puede confiar en él

Rasgo Neuroticismo – Estabilidad/ Inestabilidad

Puntuaciones altas en N:

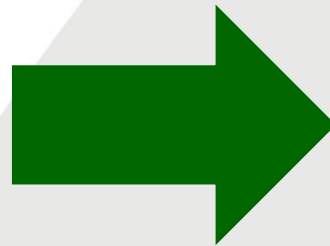
- Inestabilidad emocional.
- Hipersensibilidad emocional y les cuesta volver a la normalidad tras las experiencias emocionales
- Ansioso, preocupado, con cambios de humor y frecuentemente deprimido
- Probablemente duerme mal y se queja de diferentes desórdenes psicosomáticos
- Tendencia a la culpabilidad
- Su principal característica es una constante preocupación y tensión

Puntuaciones bajas en N:

- Estabilidad emocional
- Vuelve a su estado habitual rápidamente después de una elevación emocional
- Normalmente es equilibrado, controlado y despreocupado

Características del Temperamento Sanguíneo

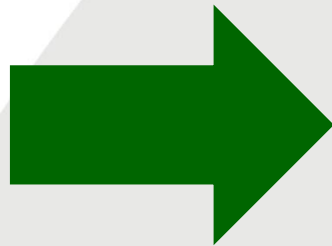
- Entusiasta
- Amable
- Desenfadado
- Atento
- Compasivo
- Confiado
- Indisciplinado
- Improductivo
- Egocéntrico



SEGURIDAD

Características del temperamento: Flemático

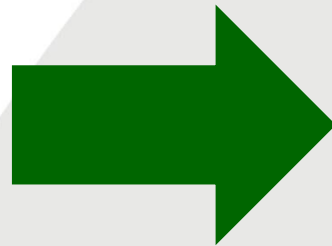
- Pasivo
- Cuidadoso
- Confiable
- Calmado
- Controlado
- Auto – Protector
- Egoísta
- Ansioso
- Sin Motivación
- Cobarde



SEGURIDAD

Características del temperamento

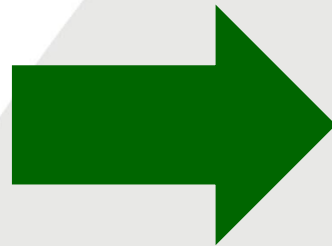
- Activo
- Optimista
- Voluntarioso
- Independiente
- Decidido
- Práctico
- Dominante
- Impulsivo
- Autosuficiente
- Sarcástico



SEGURIDAD

Características del temperamento: Melancólico

- Trabajador
- Auto disciplinado
- Analítico
- Tranquilo
- Reservado
- Voluble
- Pesimista
- Impredecible
- Crítico
- Susceptible



SEGURIDAD

PROBLEMA GENERAL:

¿Qué rasgos de personalidad Estabilidad, Inestabilidad, Extroversión e Introversión presentaron los trabajadores mineros accidentados en una mina subterránea en 2013 – 2015?

MUESTRA

Área	N° de muestra
Sección I	11
Sección II	7
Sección III	6
Sección IV	4
Sección V	12
Servicios Auxiliares	7

- VARIABLES:**

Variable 1

VARIABLE	RASGOS	INDICADORES	ITEMS
RASGOS DE PERSONALIDAD	EXTROVERSION	<ul style="list-style-type: none"> Altamente Introvertido 	(1,3,5,8,10,13,15,1
	INTROVERSION (E)	<ul style="list-style-type: none"> Tendencia a la Introversión Tendencia a la Extroversión Altamente Extrovertido 	7,20,22,25,27,29,32,34,37,39,41,44,46,49,51,53,56)
RASGOS DE PERSONALIDAD	ESTABILIDAD	<ul style="list-style-type: none"> Altamente Estable 	(2,4,7,9,11,14,16,1
	INESTABILIDAD (N)	<ul style="list-style-type: none"> Estable Inestable Altamente Inestable 	9,21,23,26,28,31,33,35,38,40,43,45,47,50,52,55,57)

Variable 2

- Trabajadores que han sufrido accidentes de tipo:
 - Accidentes Primeros Auxilios
 - Accidentes Leves
 - Accidentes Incapacitantes
 - Accidentes de Maquinaria o equipo
- Edad
- Estado Civil

Instrumento

INVENTARIO DE PERSONALIDAD

EYSENCK Y EYSENCK – FORMA B

INSTRUCCIONES

Aquí hay algunas preguntas acerca de la manera como tú portas, sientes o actúas. Después de cada pregunta, contestas en la hoja de respuestas, con un "SI" o con un "NO" según sea su caso.

Trate de decidir si "SI" o "NO" representa su modo usual de actuar o sentir. Entonces, ponga un aspa o cruz, en el círculo debajo de la columna "SI" o "NO" de su hoja de respuesta.

Trabaje rápidamente, y no emplee mucho tiempo en cada tiempo en cada pregunta; queremos su primera reacción, no un proceso de pensamiento prolongado. El cuestionario total no debe tomar más que unos pocos minutos. Asegúrese de no omitir alguna pregunta.

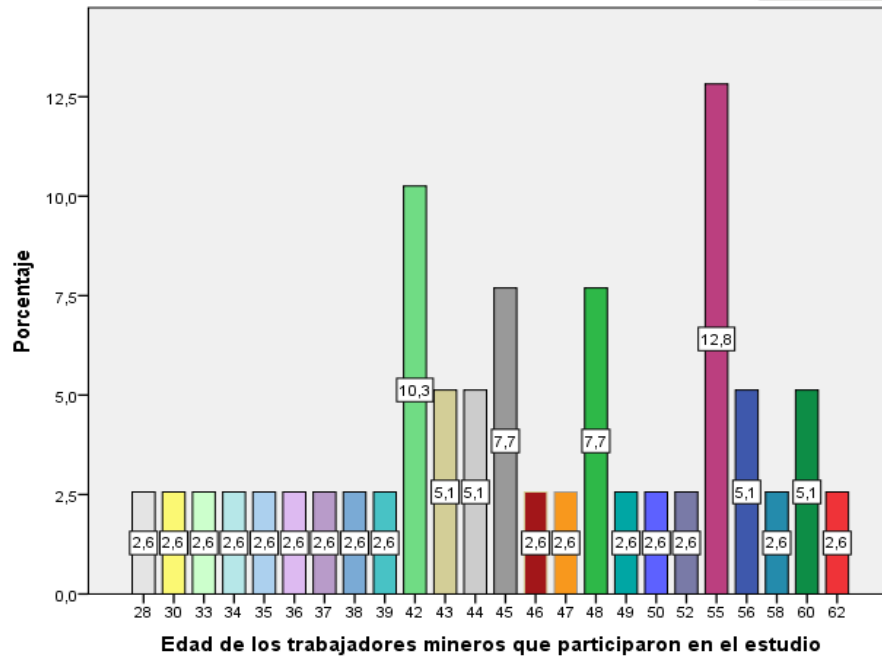
Ahora, comience. Trabaje rápidamente y recuerde contestar todas las preguntas. No hay contestaciones "correctas" no "incorrectas", y éste no es un test de inteligencia o de habilidad, sino simplemente una medida de la forma cómo usted se comporta.

CUESTIONARIO

1. ¿Le gusta abundancia de excitación y bullicio a su alrededor?
2. ¿Tiene a menudo un sentimiento de intranquilidad, como si quisiera algo, pero sin saber qué?
3. ¿Tiene casi siempre una contestación lista "a la mano" cuando se le habla?
4. ¿Se siente algunas veces feliz, alguna veces triste sin una razón real?
5. ¿Permanece usualmente retraído (a) en fiestas reuniones?
6. Cuando niño(a), ¿Hacia inmediatamente lo que le decían sin refunfuñar?
7. ¿Se enfada a menudo?
8. Cuando lo meten en una pelea ¿Prefiere "sacar los trapos al aire" de una vez por todas, en vez de quedar callado (a) esperando a que las cosas se calmen solas?
9. ¿Es Usted triste, melancólico?
10. ¿Le gusta mezclarse con la gente?
11. ¿Ha perdido el sueño por sus preocupaciones?
12. ¿Se pone malhumorado (a)?
13. ¿Se catalogaría a sí mismo (a) como despreocupado (a) o confiado a su buena ventura?
14. ¿Se decide a menudo demasiado tarde?
15. ¿Le gusta trabajar solo (a)?
16. ¿Se ha sentido a menudo apático (a) y cansado (a) sin razón?
17. ¿Es por el contrario animado (a) y jovial?
18. ¿Se ríe a menudo de chistes groseros?
19. ¿Se siente a menudo hastiado (a)?
20. ¿Se siente incómodo (a) con vestidos que no son del diario?
21. ¿Se distrae (vaga su mente) a menudo cuando trata de prestar atención a algo?
22. ¿Puede expresar en palabras fácilmente lo que piensa?
23. ¿Se abstrae (se pierde en sus pensamientos) a menudo?

RESULTADOS

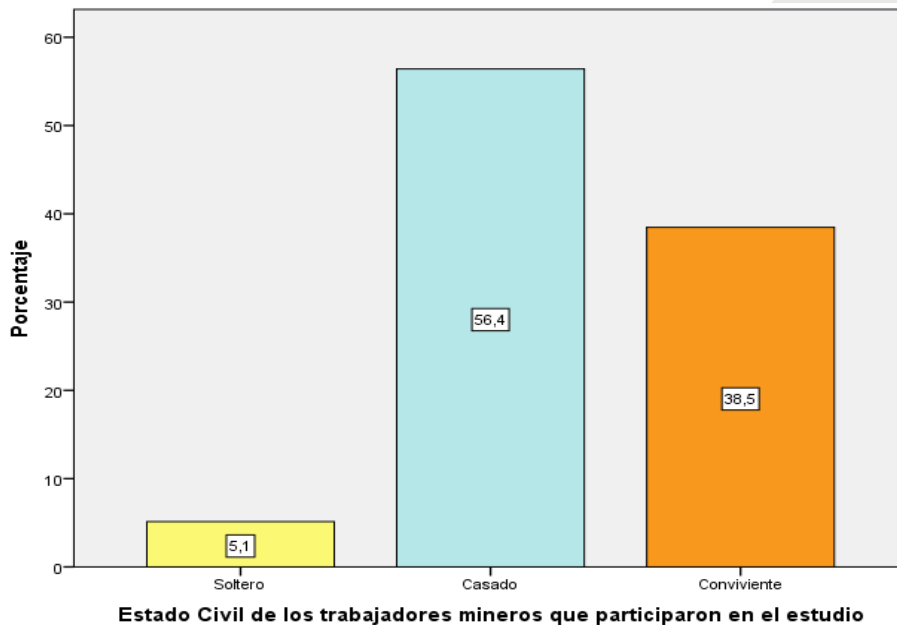
- EDAD:



Se puede observar que la concentración de los trabajadores mineros accidentados 12.8% (5 personas) tienen 55 años, seguido de un 10.3% (4 trabajadores) tienen 42 años. En los demás grupos no se observan diferencias significativas

RESULTADOS

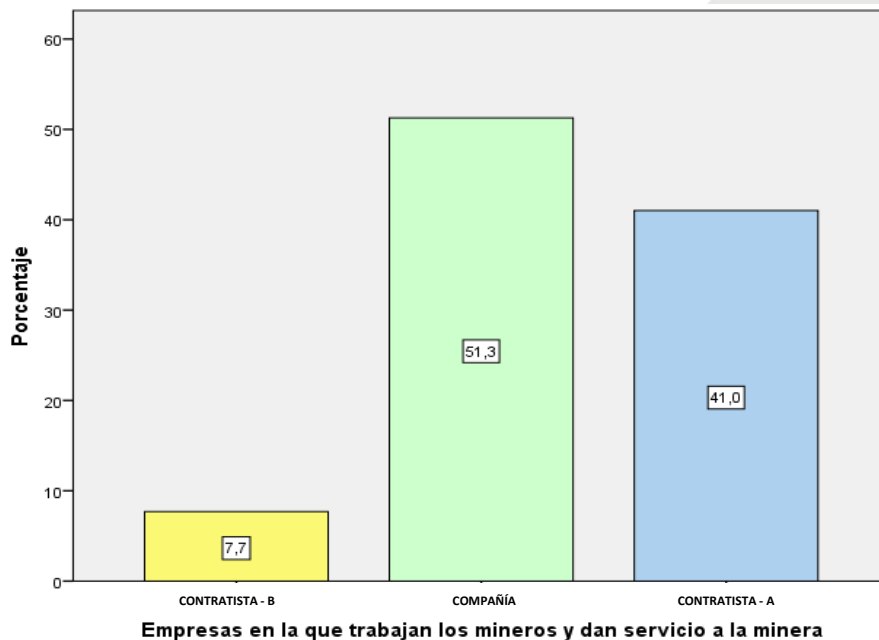
- ESTADO CIVIL:



Se puede determinar que en lo que respecta al estado civil, el más frecuente de los tres grupos corresponde al de casado, contando con un 56% (22 personas)

RESULTADOS

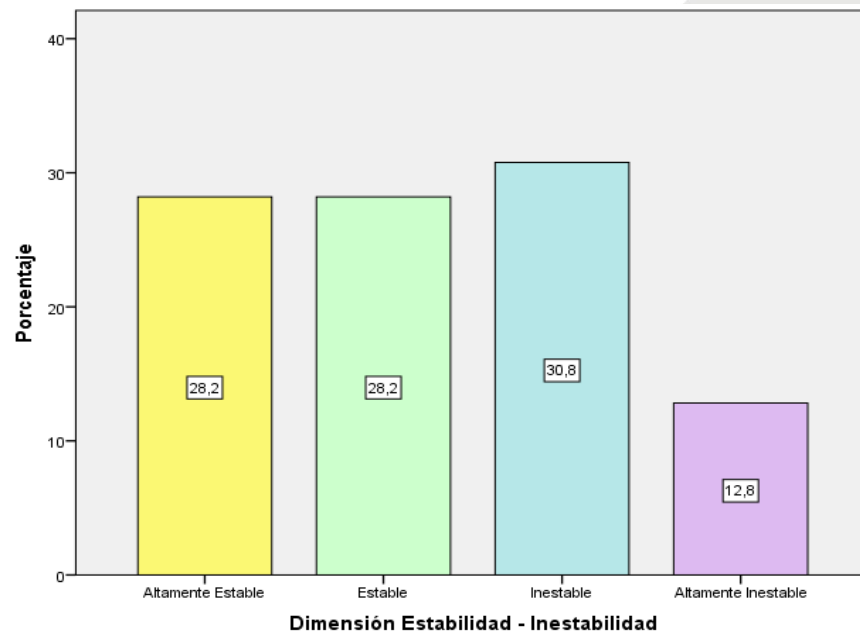
- EMPRESAS DONDE LABORAN:



Se puede apreciar tres grupos de diferencias significativas, predominando la presencia de trabajadores accidentados en la COMPAÑÍA con 20 trabajadores, seguido por la Empresa Contratista A con 16 trabajadores

RESULTADOS

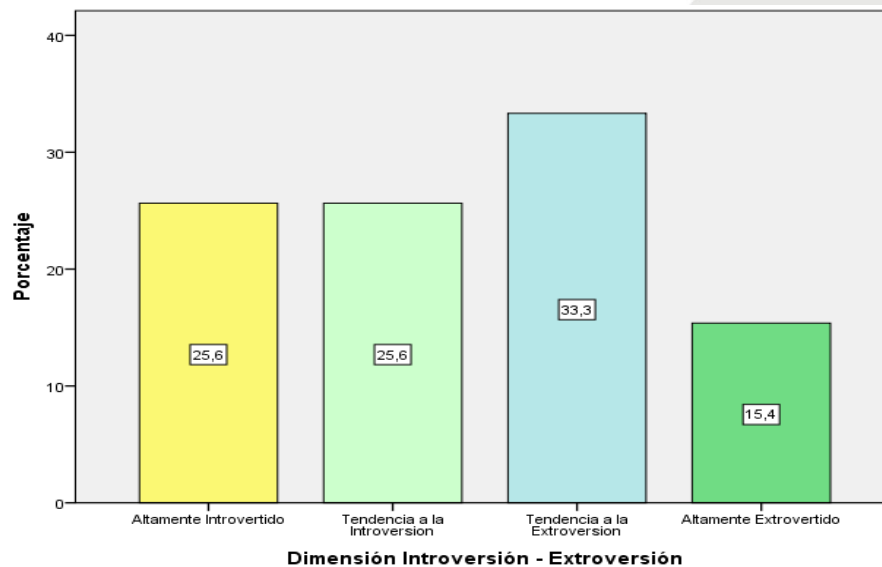
- RASGO INESTABILIDAD ESTABILIDAD



Nos indica que la mayoría de los evaluados 30.8% (12 personas), se encuentran en la rasgos Inestable

RESULTADOS

- FACTOR INTROVERSIÓN EXTROVERSIÓN



Podemos observar que la mayoría de los evaluados 33.3% (13 personas) se encuentran con Tendencia a la Extroversión

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN

RESULTADOS

- **En relación a la hipótesis 1:** Se comprobó que existe un nivel alto de predominancia en la dimensión inestabilidad de los rasgos de personalidad que presentan los trabajadores mineros accidentados en una mina subterránea en 2013 – 2015, es decir, que indican inestabilidad emocional y tienen cierta dificultad para recuperar equilibrio después de experiencia que los estimula emocionalmente, interpretan situaciones ordinarias y/o pequeñas frustraciones como irremediablemente difícil.

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN

RESULTADOS

- **En relación a la hipótesis 2:** Se comprobó que existe un nivel alto de predominancia en la dimensión extroversión de los rasgos de personalidad que presentan los trabajadores mineros accidentados en una mina subterránea en 2013 – 2015, por lo tanto, podemos interpretar que de acuerdo a los aportes de Eysenck que las personas con puntuaciones altas son sociables, amigables, hablador y también es desordenado, con energía descontrolada, voluble, poco confiable, es más práctico que analítico

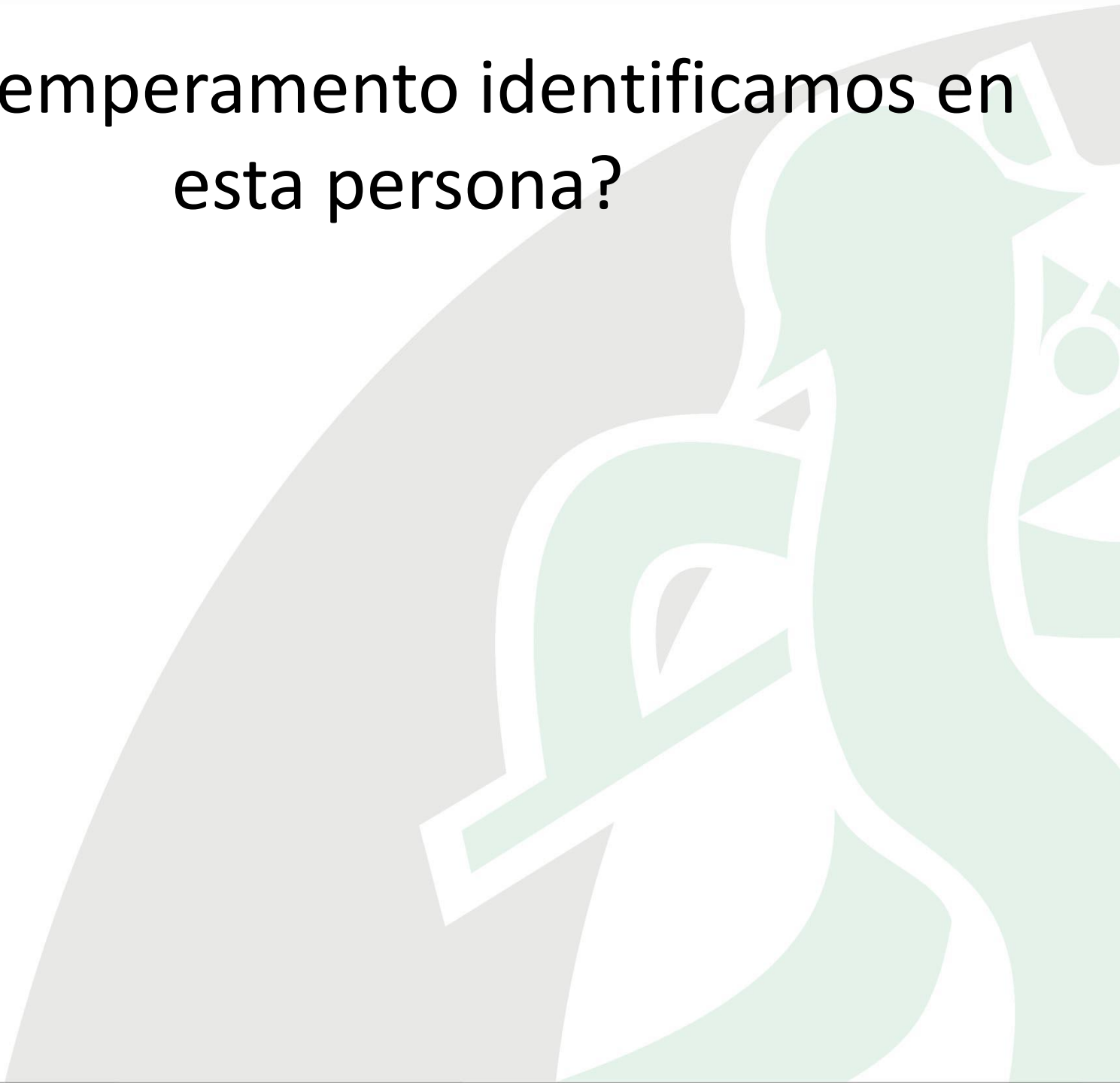
CONCLUSIONES

- Se ha encontrado que predomina un Dimensión Inestable y Tendencia a la Extroversión, interpretando que estas dimensiones de la personalidad pueden haber influido en los trabajadores al accidentarse en una mina subterránea en 2013-2015.
- Asimismo, encontramos que el 30.8% de los trabajadores mineros accidentados en una mina subterránea en 2013 – 2015, predomina un alto nivel en la dimensión inestabilidad en los trabajadores
- De igual forma, observamos que el 33.3% de los trabajadores mineros accidentados en una mina subterránea en 2013 – 2015, predomina un nivel alto en la dimensión de tendencia a la extroversión.

RECOMENDACIONES

- Fomentar programas de capacitación a los jefes, supervisores; con la finalidad de detectar y prevenir los accidentes en el lugar de trabajo.
- Brindarle al personal programas de capacitación, como por ejemplo: desarrollo de inteligencia emocional, para que puedan tener mejor control emocional y de esta manera disminuir los riesgos de accidentes al realizar sus actividades dentro del trabajo.
- Realizar un programa de charlas continuas sobre seguridad y salud; con la finalidad de hacer prevención de accidentes y mejorar el bienestar físico, psicológico. Como también utilizar programa de reforzadores positivos para ayudarse en el proceso de aprendizaje.

¿Qué temperamento identificamos en esta persona?



GRACIAS